

Toekomstvisie van de Nivon afdeling Stedendriehoek Apeldoorn-Deventer-Zutphen

Datum: 11-02-2024

Versie: 0.2

Status: Concept

Inhoudsopgave

0.	Huidige situatie	3
0.1	Omgeving.....	3
0.2	Afdeling	3
0.3	Interactie.....	4
0.4	Financiën	4
1.	Korte termijn: de komende 2 – 3 jaren	4
1.1	Trend	4
1.2	Bestuur	4
1.3	Vrijwilligers	5
1.4	Activiteiten.....	5
1.5	Ideeën en wensen.....	5
2.	Op weg naar Nivon 2030	5
2.1	Waar denken wij te zijn in 2030	5
2.2	Waar zouden wij willen zijn in 2030.....	5
2.3	Wat kunnen wij eraan doen om daar te komen in 2030.....	6
2.4	Hoe kan het Nivon ons helpen daar te komen in 2030	6
3.	Zorgpunten, kansen en conclusie	6
3.1	Zorgpunten	6
3.2	Kansen.....	6
3.3	Aanbevelingen.....	7
3.4	Conclusie.....	7

0. Huidige situatie

0.1 Omgeving

- De afdeling heeft geen eigen gebouw. De activiteiten en vergaderingen vinden plaats op wisselende locaties.
- De afdeling beslaat een groot landelijk gebied, met daarin 3 belangrijke kernen, de steden Apeldoorn, Deventer en Zutphen.
- De afstand tot naburige afdelingen is zodanig, dat samenwerking niet voor de hand ligt. Er zijn wel gesprekken gevoerd met Zwolle, Arnhem en Almelo. Nieuwsbrieven worden uitgewisseld.
- Het ABK huis / kampeerterrein Hallse Hul liggen in ons gebied.

0.2 Afdeling

Apeldoorn, Deventer en Zutphen waren ooit drie afzonderlijke afdelingen. Eerst zijn Deventer en Zutphen samengevoegd, en later is Apeldoorn daaraan toegevoegd. De reden was dat er te weinig vrijwilligers en bestuurders waren. Eind 2020 was er nog maar 1 bestuurder in de afdeling Stedendriehoek. Na een oproep van de voorzitter van het Centraal bestuur hebben zich 2 leden gemeld. Met ingang van maart 2021 was er weer een bestuur met 3 leden. Sinds maart 2023 bestaat het bestuur uit vier leden, aangevuld met een aspirant-lid.

Het ledental stijgt gestaag, momenteel ruim 1200. Het aantal leden, dat deelneemt aan activiteiten is beperkt. Er komen 20 tot 30 leden naar excursies en andere ledenbijeenkomsten.

De gemiddelde leeftijd van de deelnemers is rond de 65 en ouder.

Activiteiten

- Er bestaan twee actieve wandelgroepen. Iedere maand zijn er een middellange en lange afstandswandeling. Deelnemers van die groepen zetten beurtelings routes uit.
- Er is een museumgroep, die maandelijks een museum bezoekt. Er zijn 2 leden, die dit organiseren.
- Er is een leesclub, die c.a. zes keer per jaar bij elkaar komt. Eén lid organiseert dit.
- Daarnaast zijn er nog 5 a 6 andere bijeenkomsten per jaar; excursies, lezingen, een nieuwjaarsbijeenkomst en een algemene ledenvergadering. Die bijeenkomsten worden georganiseerd door het bestuur.
- Er wordt maandelijks een nieuwsbrief verstuurd naar de leden, die daar prijs op stellen. De nieuwsbrief en de website worden verzorgd door een lid. In 2024 sluit een tweede lid zich hierbij aan.
- De afdeling beschikt niet over een Nivonhuis of andersoortige eigen locatie. Dit betekent dat er geen vaste plek is waar de leden 24 x 7 kunnen samenkomen of binnenshuis activiteiten georganiseerd kunnen worden.
- Omdat de afdeling is ontstaan door samenvoeging van drie afdelingen die ieder een eigen stad + omgeving vertegenwoordigden, is er ook geen vaste stad die als uitvalsbasis kan

dienen. De jaarlijkse ALV wordt bij toerbeurt in Deventer, Zutphen en Apeldoorn gehouden. Ook dit werkt niet mee aan de vorming van een hechte club actieve leden

0.3 Interactie

Er worden op dit moment geen evenementen samen met andere afdelingen georganiseerd.

De afdeling heeft nauwelijks contact met de omgeving. Er is wel contact met het IVN. De maatschappelijke relevantie van de afdeling is hierdoor wat beperkt. De afdeling functioneert vooral voor en door de leden.

0.4 Financiën

De bijdrage die de afdeling jaarlijks van de vereniging ontvangt wordt uitgegeven aan activiteiten. Er is een eigen bodemvermogen van circa € 2.000,-

1. Korte termijn: de komende 2 – 3 jaren

Voor de komende 2-3 jaren voorzien wij geen wijzigingen in de programmering.

1.1 Trend

Wat opvalt, is dat activiteiten, die met de natuur en landschap te maken hebben, op meer belangstelling kunnen rekenen dan andere.

1.2 Bestuur

In maart 2021 werden een voorzitter, secretaris en penningmeester aangesteld door de ALV. In 2022 was er nog iemand bereid gevonden om activiteitscoördinator te worden, maar die hield er binnen een jaar weer mee op. Die functie is niet opnieuw ingevuld. In 2023 is er wel een vierde bestuurder aangetreden, in algemene dienst. De taken worden verdeeld tussen de 4 bestuurders.

De huidige secretaris zal in maart 2024 terugtreden; er is al een opvolger gevonden, die zich inwerkt. Het bestuur is voltallig, maar de situatie blijft kwetsbaar. Het is de vraag of toekomstige vacatures kunnen worden ingevuld.

Met opmerkingen [K1]: Deze zin wekt voor mij de indruk dat er nu geen sprake is van een hechte club actieve leden. Dat vind ik niet. Misschien een wat kleine club, maar behoorlijk hecht. Vooral in de clubjes die activiteiten organiseren.

1.3 Vrijwilligers

De vrijwilligers, wij noemen ze voortrekkers, zijn een belangrijke pijler voor het functioneren van de afdeling. Zij zijn het die, naast de wandelactiviteiten, ook het filmbezoek, de leeskring en de tuinbezoeken organiseren en er voor zorgen dat de website up-to-date blijft en maandelijks de nieuwsbrief het licht ziet. We zien hier nog geen problemen opdoemen.

Na een oproep voor vrijwilligers voor de commissie 'activiteiten Nivon 100' hebben zich drie leden aangemeld.

1.4 Activiteiten

We willen de samenwerking opzoeken met natuurorganisaties als IVN en samenwerken met het ABK huis. Graag betrekken we meer jongeren bij onze activiteiten, en bij voorkeur als vrijwilligers die wat taken op zich nemen.

In de toekomst wil het bestuur meer aandacht geven aan het organiseren van lezingen en/of discussiebijeenkomsten over actuele onderwerpen zoals bijvoorbeeld de milieuproblematiek.

1.5 Ideeën en wensen

We zijn wel tevreden met hoe het nu gaat. Behalve dan, zoals eerder gemeld dat er sprake is van vergrijzing bij de actieve vrijwilligers.

2. Op weg naar Nivon 2030

2.1 Waar denken wij te zijn in 2030

De leden zijn tevreden over het huidige functioneren van de afdeling. Er is weinig behoefte om hogere doelen te stellen, de actieve leden vinden nu voldoende activiteiten waar zij aan mee kunnen doen. Wellicht dat wanneer de afdeling iets meer naar buiten treden via het organiseren van lezingen / discussiebijeenkomsten en de samenwerking met IVM meer vorm krijgt er meer wisselwerking met de omgeving zal optreden. Dit zou de bekendheid van de afdeling kunnen vergroten waardoor de kans toeneemt dat meer leden een actieve rol willen innemen.

Met opmerkingen [K2]: Moet volgens mij treedt zijn.

2.2 Waar zouden wij willen zijn in 2030

Eigenlijk komt het er op neer dat wanneer de afdeling in 2030 net zo draait als in 2023 wij tevreden zijn. Maar natuurlijk zien wij liever dat, met de groei van het ledenaantal, er ook een groei is in het aantal organisatorisch actieve leden en deelnemers aan de activiteiten van de afdeling.

2.3 Wat kunnen wij eraan doen om daar te komen in 2030

Vooral doorgaan met de activiteiten zoals we de afgelopen jaren hebben gedaan, met wellicht iets meer aandacht voor lezingen en discussiebijeenkomsten. Om een tegenwicht te vormen voor de vergrijzing binnen de afdeling kunnen wij meer activiteiten organiseren gericht op de leeftijdsgroep rond de 40 – 50 jarige leeftijd. Deze kunnen het beste tijdens het weekend (zaterdag) plaatsvinden. Een andere mogelijkheid is verbinding te zoeken langs culinaire weg, bijvoorbeeld door samen te eten of te koken. Ook kunnen wij de afdeling meer promoten door met een standje of tafel deel te nemen aan regionale braderieën om op deze wijze het publiek opmerkzaam te maken op de afdeling en haar activiteiten. Het blijft van belang te proberen onze activiteiten op de agenda van regionale en lokale huis-aan-huis bladen te krijgen

2.4 Hoe kan het Nivon ons helpen daar te komen in 2030

Onduidelijk is hoe het Nivon ons daar rechtstreeks mee kan helpen, naast de financiële steun die wij nu ontvangen met de jaarlijkse afdracht en faciliteiten als de Nivon websites en communicatie omgeving (Nivon Windows365). Wij zijn blij met de afdelingsdagen die door de BCV worden georganiseerd. Hier kunnen afgevaardigden van onze afdeling samen met afgevaardigden van andere afdelingen allerlei zaken bespreken waar tegen aan gelopen worden en van elkaar leren en elkaar stimuleren.

3. Zorgpunten, kansen en conclusie

3.1 Zorgpunten

Het gaat goed met het Nivon, en het gaat weer goed met de afdeling Stedendriehoek. Maar ook voor ons geldt dat het spook van de vergrijzing altijd op de achtergrond aanwezig blijft.

3.2 Kansen

In de maatschappij is meer aandacht voor milieu en het sociale vlak. Hier kunnen wij als afdeling met lezingen en discussiebijeenkomsten op inspringen. Ook kunnen wij het soort activiteiten hierop afstemmen, of bij onze reguliere activiteiten hier aandacht aan geven.

Een andere kans is het groeiende aantal leden. Hoe meer leden, hoe meer potentieel actieve leden. Het is aan de afdeling zelf om de kans door middel van publiciteit en haar activiteiten waar te maken.

3.3 Aanbevelingen

Wij hebben als afdeling Stedendriehoek **heer** harde aanbevelingen voor het Centraal bestuur, behalve de algemene opmerking dat het altijd prettig is wanneer een bestuur ook zo nu en dan eens laat merken ook bij de individuele afdelingen betrokken te **zijn**.

Met opmerkingen [K3]: Geen?

Met opmerkingen [K4]: Suggestie vanuit de nieuwjaarsbijeenkomst: Maak publicitair gebruik van het feit dat wij het populaire Pieterpad beheren.

3.4 Conclusie

Wij zijn op de goede weg. Wanneer wij enthousiast doorgaan op deze weg is het Nivon ook in 2030 nog een mooie organisatie, en zijn er ook in 2030 nog vele leden die bij de afdeling Stedendriehoek en haar activiteiten betrokken zijn.